

Getz 21 Consulting

Hubert Getz Ihr Berater – Befähiger – Begleiter



Getz 21 Consulting
Unternehmensberatung & Coaching
steht für:

- **G** = GANZHEITLICH
- **E** = ERFAHRUNG
- **T** = TOOLBASIERT
- **Z** = ZERTIFIZIERT
- **21** = FIT FÜR DAS 21. JAHRHUNDERT

**Wir sind Ihr Partner für die Vorbereitung und Durchführung von
erfolgreichen Veränderungen und ein wirksames Management.**

Getz 21 macht,

- Ihr Unternehmen erfolgreicher
- Ihre Führungskräfte wirksamer
- Ihre Teams effizienter
- Ihre Mitarbeitenden zufriedener

GETZ 21

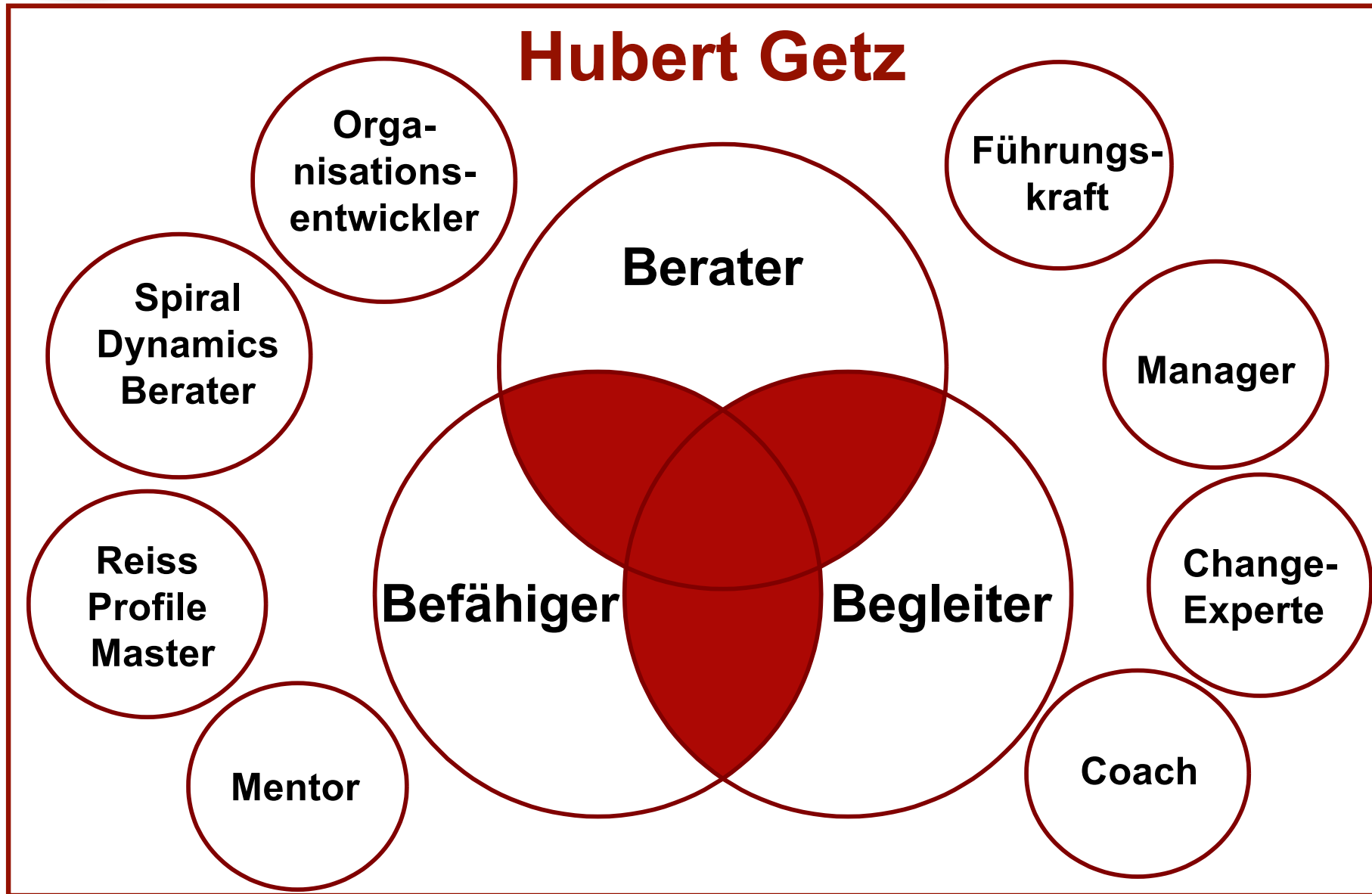
Ihr Partner für Veränderung und
wirksames Management

Hubert Getz
Geschäftsführer

1



Getz 21 Consulting





Unternehmen / Organisationen

Inhaber / Geschäftsführer

Member Management-Board

Projektleiter

Teams

Führungskräfte

Management- Beratung /
Executive- Coaching

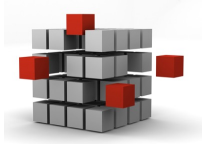
Organisationsentwicklung

Projekt- Management

Change- Management

Führungskräfteentwicklung



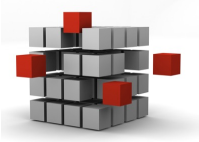


Getz 21 Consulting

Sie möchten mehr erfahren und Sie haben noch 5 Minuten Zeit?

Dann empfehle ich Ihnen,

schauen Sie sich bitte die folgenden 8 Folien an.



Getz 21 Consulting

G = GANZHEITLICH

Der ganzheitliche Ansatz von **Getz 21**,

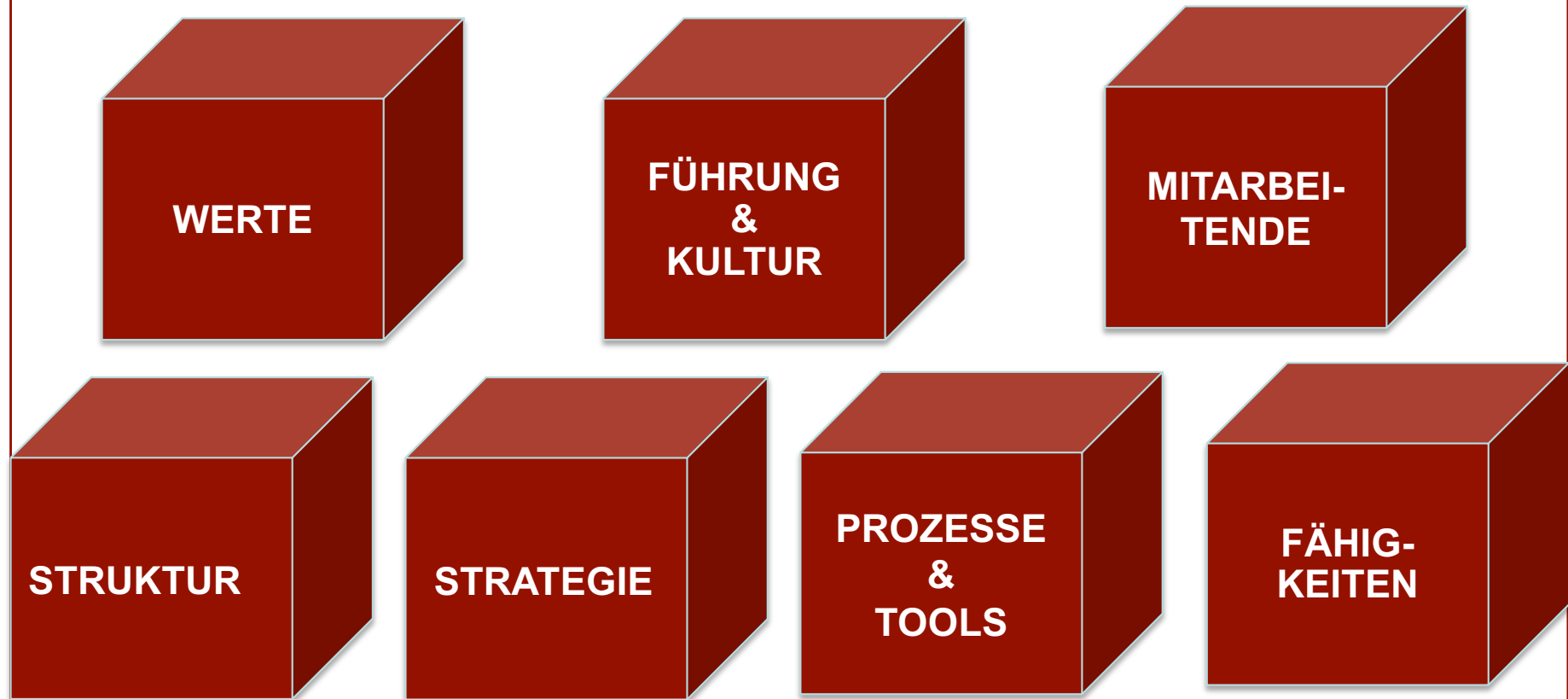
bedeutet für Sie eine transparente und strukturierte Vorgehensweise zur Erreichung Ihrer Ziele mit Nachhaltigkeitsgarantie.

- Wir analysieren Ihre gesamte Organisation anhand von 7 Gestaltungselementen, den relevanten Stakeholdern sowie der internen und externen Einflussfaktoren.
- Wir erarbeiten mit Ihnen zusammen die Ziele der Maßnahme.
 - Wovon genau wollen wir weg?
 - Wo genau wollen wir hin?
- Wir erarbeiten für Sie individuell die jeweilige Vorgehensweise für Ihr Unternehmen und die jeweilige Zielgruppe.
- Sie haben die Wahl wie intensiv **Getz 21** eingebunden wird.
 - Beratung – Befähigung – Begleitung
- Wir legen gemeinsam fest, woran wir den Erfolg der Maßnahme messen.

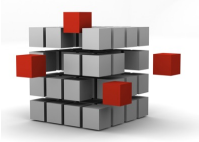


Getz 21 Consulting

DIE GESTALTUNGSELEMENTE DER ORGANISATION



SIND DIE HEBEL FÜR VERÄNDERUNGEN

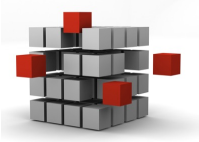


Getz 21 Consulting

E = ERFAHRUNG

Selbstgemachte Erfahrungen

- **30 Jahre als Führungskraft und Manager in einem Dax Konzern**
- **Verantwortlich u.a. für Service, Vertrieb, Geschäftssteuerung und Geschäftsplanung**
- **13 Jahre Erfahrung als Berater, Befähiger, Begleiter und Coach für kleine und mittlere Unternehmen (KMU)**
- **Change – Management Experte / Leiter Change- Management bei der Deutschen Telekom AG**
- **Projektleiter für zahlreiche Veränderungen von Organisationen und für die Implementierung neuer Techniken und optimierter Prozesse**
- **Begleitung von Prozessen zur Erarbeitung von Strategien und Geschäftsmodellen**
- **Coach / Mentor für Führungskräfte und Manager**
- **Durchführung von unterschiedlichen Führungskräfte-seminaren für eine wirksame Führung im 21. Jahrhundert**

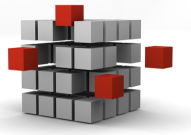


Getz 21 Consulting

E = ERFAHRUNG

Referenzen aus folgenden Branchen

- Telekommunikation
- Chemie
- Lebensmittelproduktion
- Versicherungen
- Krankenkassen
- Sparkassen
- Soziale- Einrichtungen
- Pflege- Einrichtungen
- Öffentliche Verwaltungen
- Universitäten / Hochschulen
- Bildungseinrichtungen
- Partnergesellschaften



Getz 21 Consulting

T = TOOLBASIERT

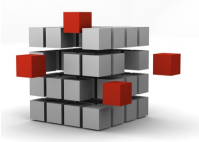
Getz 21 setzt bedarfsgerecht und zielgenau erfolgreich angewandte und zertifizierte Tools und Methoden ein, hier einige Beispiele.

TOOLS:

- Zur Einführung eines Kontinuierlichen Verbesserungsprozesses (KVP)
- Zur Persönlichkeitsdiagnostik / Reiss Motivation Profile (RMP)
- Zur Entwicklung einer Werteorientierten Unternehmenskultur / Spiral Dynamics (9 Levels of Value Systems)

METHODEN:

- Prozessorientiertes Projektmanagement
- Change- Management 8 Stufen- Prozess (nach John P. Kotter)
- Management und Führungsgrundsätze > Führen – Leisten- Leben< (nach Fredmund Malik)
- Teamentwicklung u.a. Der Teamentwickler (nach Jens Corssen – Stefan Gröner)
- Coachingmethoden u.a. Der Selbstentwickler (nach Jens Corssen)
- Lösungsorientierung / Coaching / Führung / Management
- Business Canvas Modell zur Überprüfung und Entwicklung innovativer Geschäftsmodelle (nach Alexander Osterwalder)



Getz 21 Consulting

Z = ZERTIFIZIERT

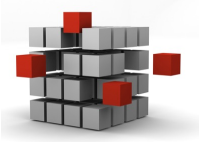
Getz 21 ist stets auf dem neusten Stand der Entwicklung wir bilden uns durch hochwertige zertifizierte Aus- und Fortbildungen ständig weiter.

Hubert Getz ist Mitglied im >UPSkill und Experten Club< des Institutes für Persönlichkeit in Köln.

Wir sind in einem kontinuierlichen, intensiven Austausch mit den Besten der Branche.

Zertifikate:

- Organisationsentwickler / BDVT
- Spiral Dynamics Berater / 9 Levels Deutschland GmbH
- Reiss Motivation Profile Master / RMP Germany GmbH
- Prozessorientiertes Projektmanagement / FÜAK- DTAG
- Change Management- Experte / FÜAK- DTAG
- Interner Auditor ISO 9001 / FÜAK- DTAG
- Berufspädagogische Ausbildung / BBIG



Getz 21 Consulting

Sonstige Qualifikationen:

- **Executive Coach für Leader**
- **Coach für Selbstmanagement und Selbstentwicklung**
- **Trainer / Coach für Führungskräfteentwicklung**
- **Trainer / Coach für Teamentwicklung**
- **Trainer / Coach für lösungsorientiertes Management, Führung und Kommunikation nach Steve de Shazer**
- **Trainer / Coach für wirksames Management, nach Fredmund Malik.**
- **Trainer / Coach für emotionale Führungsinelligenz nach Daniel Goleman**
- **Moderator von Großgruppenveranstaltungen**
- **Impulsvorträge bei Ihren Veranstaltungen z.B.**
 - **Mach Deinen Change aber ohne mich.**
(Wie Veränderungen erfolgreich gestaltet und die Menschen mitgenommen werden.)
 - **Schon wieder ein Projekt, das nichts bringt?**
(Die unterschätzte Vorprojektphase führt dazu das wir uns in ein Projekt „hineinschlampen“.)
 - **Die Situation ist mein Coach.** (Wie Führungskräfte ihr Selbstmanagement verbessern.)
 - **Passt das noch?** (Wie Sie Ihre Organisation Fit für das 21. Jahrhundert machen.)



Getz 21 Consulting

21 = FIT FÜR DAS 21. JAHRHUNDERT

Getz 21 hat sich das Ziel gesetzt, Unternehmen und Organisationen **FIT** zu machen für die Herausforderungen des **21. Jahrhunderts**.

Die Kompetenzen der Führungskräfte und des Managements sind von entscheidender Bedeutung für den Erfolg jedes Unternehmens.

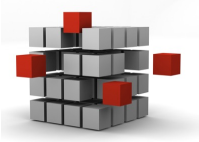
Getz 21, berät, befähigt und begleitet Manager, Führungskräfte und Teams die Herausforderungen des 21. Jahrhunderts erfolgreich zu bewältigen.

Wir stellen die Menschen in den Mittelpunkt unseres Handelns.
Bei allem, was das Management plant und umsetzt, ist die Beteiligung der betroffenen Menschen entscheidend für den Erfolg.

Getz 21 weiß, wie ein erfolgreiches Change- Management, funktioniert.

Ambitionierte Teams und motivierte Mitarbeitende sind die Schlüsselfaktoren für Ihren unternehmerischen Erfolg.

Getz 21 entwickelt Ihre Teams zu effizienten und kooperativen Einheiten.



Getz 21 Consulting

Hubert Getz Ihr Berater – Befähiger – Begleiter



Getz 21 Consulting
Unternehmensberatung & Coaching

- **G** = GANZHEITLICH
- **E** = ERFAHRUNG
- **T** = TOOLBASIERT
- **Z** = ZERTIFIZIERT
- **21** = FIT FÜR DAS 21. JAHRHUNDERT

Ich bedanke mich für Ihr Interesse und Ihre Zeit. Ich wünsche Ihnen und Ihrem Unternehmen / Ihrer Organisation viel Erfolg.

Es würde mich sehr freuen wenn **Getz 21**, Sie bei der Bewältigung der anstehenden Herausforderungen, beraten – befähigen – begleiten darf.